





Arbeitskräfteangebot















Wer sind wir?

Tempo tech GmbH ist ein Team von Mitarbeitern mit der Erfahrung von 20 Jahren im Bereich Maschienenbau. Wir realisieren Projekte von der Produktion bis zu der Gesamtmontage. Wir beschäftigen uns mit den Produktionslinien für die Chemie- und Raffinerieindustrie sowie die Technologie von Steinbrüchen und Betonwerken. Unsere Hauptaktivität ist derzeit der Service für Betonwerke, Sandgruben und Steinbrüche. Wir legen Wert auf die Qualität, die Sicherheit und die Minimalisierung von Stillegungen. Wir bieten auch die Produktion und Rekonstruktion der Industrieanlagen an. Möglich sind schlüsselfertige Lieferungen nach den spezifischen Anforderungen der Kunden, bei Bedarf können wir auch mögliche technologische Lösungen anbieten.

In letzter Zeit beschäftigen wir uns darüber hinaus mit der Sicherstellung der Arbeitskräfte entsprechend der Nachfrage der Klienten, die unsere Arbeitskräfte für ihre Professionalität positiv bewerten.

Arbeitskräfte

Nutzen Sie unsere Arbeitskräfte für eine langfristige Zusammenarbeit oder nur während der Monate, in denen Sie eine erhöhte Zahl an Aufträgen erwarten. Sie zahlen nur die tatsächlich benötigte Anzahl der Arbeiternehmer. Schwankungen in Ihrem Bedarf an Personal lösen wir.

Sie können den Aufwand für die Personalbetreuung verringern. Die administrative Verwaltung der Einstellungen und die Auswahl der neuen Arbeitsnehmer kann man deutlich reduzieren. Sie können zudem viel Zeit sparen, was die ständigen Änderungen von Rechtsvorschriften angeht. Wir sorgen ebenso für Kosteneinsparungen im Bezug auf rechtliche Themen im Zusammenhang mit der Kurzzeitbeschäftigung.

Wir verfügen über eine ausreichende Zahl an Arbeitskräften, deshalb sind wir in der Lage, Ihre Anforderungen sehr kurzfristig zu erfüllen, auch wenn der Arbeitsmarkt Probleme mit dem Arbeitskräftemangel hat.

Im Moment bieten wir an:





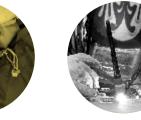




- **Lastbinder**
- **9** Elektriker
- Fahrer















Die Hauptvorteile unserer Arbeitnehmer sind:

- problemlose Arbeitspräsenz
- 2 großes Interesse an Überstunden
- 3 Motivation für Qualitätsleistung
- 4 Minimale Fluktuation
- 5 Bereitschaft für neue Arbeitsverfahren

Die ersten
2 Tage
2 ahlen
Sie für unsere
Arbeitskräfte
nicht.

